



AVIS DE RECRUTEMENT DU DIRECTEUR GENERAL DE LA SONEB EXPLOITATION

Le cabinet GECA-PROSPECTIVE, spécialisé en organisation et en Gestion des Ressources Humaines recrute pour le compte de la SONEB Exploitation **un Directeur Général**.

Vous êtes un leader transformateur agile, armé des aptitudes (hard skills) et des attitudes (soft skills et compétences humaines) en mesure de mobiliser, de construire et de piloter une équipe compétente et motivée en vue d'assurer, dans un contexte de réforme du secteur de l'Eau potable au Bénin, la gestion rationnelle, transparente, efficace et efficiente de la nouvelle société d'exploitation, la SONEB.

Le Conseil d'Administration de la SONEB est prêt à vous engager pour un réel challenge de performance en vue de faire de la SONEB, la première société d'exploitation de l'eau potable en milieu urbain de la Sous-Région de l'Afrique de l'Ouest.

Contexte du poste de Directeur Général de la SONEB

Pour assurer l'accès universel à l'eau potable, le Gouvernement du Bénin a engagé deux réformes prioritaires : l'une en milieu rural avec la création en 2017 de l'Agence Nationale de l'Approvisionnement en Eau Potable en Milieu Rural (ANAEMPR), chargée de piloter le sous-secteur de l'hydraulique rurale à travers des partenariats public-privé fondés sur des contrats d'affermage confiés à des opérateurs privés, et l'autre en milieu urbain avec la restructuration de la SONEB.

Après l'attribution en 2022 de trois périmètres de gestion à des opérateurs privés et la prise en charge effective du service en mars 2023, la réforme rurale a montré des résultats satisfaisants. Sur cette base, le Gouvernement a décidé en 2022 de relancer la restructuration de la SONEB, en la scindant en deux entités : l'une dédiée au patrimoine et l'autre à l'exploitation et à la fourniture des services d'eau. Ainsi, en avril 2024, la Société Béninoise des Infrastructures de l'Eau (SoBIE SA) a été créée pour gérer et développer les infrastructures hydrauliques aussi bien en milieu urbain qu'en milieu rural, tandis que la SONEB se concentrera sur son rôle d'exploitant. L'enjeu actuel réside dans l'opérationnalisation rapide de la SoBIE SA et le renforcement de la SONEB, notamment par le recrutement d'un Directeur Général.

Cette mission a pour objectif d'accompagner la SONEB dans le recrutement d'un Directeur Général après son recentrage dans le métier d'Exploitation, d'une part ; et la SoBIE dans le recrutement de son personnel de démarrage, d'autre part.

Finalités du Poste de Directeur Général de la SONEB

Il s'agira pour le DG de garantir la performance des résultats techniques, commerciaux, économiques et financiers de la SONEB.

Pour ce faire, il devra initier et conduire la restructuration de la SONEB et mettre en œuvre des plans d'action pertinents en mesure de corriger les dysfonctionnements et toutes les sources de contre-performance et développer puis mettre en œuvre les outils techniques et managériaux en mesure de promouvoir une culture de travail axé sur l'intérêt de l'organisation, la recherche constante de la performance avec un personnel professionnel et engagé.

✓ Responsabilités

- Définir la stratégie de transformation de la SONEB et son plan de mise en œuvre
- Garantir une gestion optimum, rationnelle, efficace et efficiente des ressources techniques, financières et des compétences de la SONEB ;
- Assurer la conception et la mise en place d'un système de pilotage stratégique de la performance qui repose sur des indicateurs clés de performances (KPIs) couvrant tous les domaines de gestion de l'entreprise dans un tableau de bord prospectif pertinent et leur déclinaison opérationnelle ;
- Assurer l'élaboration et la mise en œuvre d'un modèle économique viable et compétitif ;
- Assurer une gouvernance agile, transformationnelle et transparente de la société ;
- Garantir la performance stratégique et opérationnelle de la société ;
- Assurer la promotion de la gestion du changement et de la culture d'une entreprise entreprenante et gagnante ;
- Assurer le développement progressif de compétences et le renforcement de l'esprit d'appartenance à l'ensemble du personnel.

✓ Profil

Formations académiques :

- Avoir au moins un BAC+5 en Management d'entreprise, Ecole de commerce, école d'ingénieur ou équivalent.

Formations qualifiantes :

- Gestion d'équipe, communication et processus de prise de décision, management agile ;
- Elaboration et interprétation des tableaux de bord décisionnels ;
- Techniques de négociation et de mobilisation des financements innovants.

Expériences générales :

- Avoir au moins 10 ans d'expérience dans le secteur de l'eau ou utilities, dont cinq (5) ans d'expérience à un poste de Directeur Général (ou Adjoint) dans une entreprise publique ou privée, de préférence dans le secteur de l'eau.

Expériences spécifiques :

- Avoir une expertise pertinente en **management de transition** ;
- Avoir une expérience avérée en **transformation stratégique**.

Compétences requises :

- Expertise en **restructuration, efficacité opérationnelle et changement organisationnel** ;
- Maîtrise des **outils digitaux** et des méthodologies agiles ;
- Capacité à **prendre des décisions rapides** et à **mobiliser les équipes** ;
- Résultats concrets sur des missions similaires ;
- Capacité à s'intégrer rapidement et à impulser le changement ;
- Approche pragmatique et orientée solutions ;
- Leadership visionnaire et talents de négociateur ;
- **Maîtrise du français** ;
- **Maîtrise de l'anglais serait un atout.**

Compétences transversales : compétences stratégiques, compétences relationnelles, compétences professionnelles axées résultats.

✓ Type et durée du contrat

- **Contrat de Salarié ou de prestation** ;
- **Durée** : renouvelable par an selon résultats ;

- **Rattachement** : Conseil d'Administration de la SONEB ;
- **Modalités** : Temps plein ;
- **Lieu de la prestation** : le Bénin avec résidence à Cotonou.

CONDITIONS DE DÉPÔT DES CANDIDATURES

Les personnes intéressées par cette offre sont priées de préparer et de déposer un dossier de candidature suivant les exigences ci-dessous.

Composition du dossier :

- une lettre de motivation signée du candidat, adressée au Directeur Général du Cabinet GECA-PROSPECTIVE ;
- un Curriculum Vitae complet, détaillant au mieux l'expérience du candidat pour le poste et précisant le nom de deux (02) personnes de référence ;
- les preuves des expériences acquises mentionnées sur le CV, notamment les copies des attestations et certificats de travail ou tout autre document pouvant servir de preuve ;
- une copie du ou des diplôme (s) requis, accompagnée de la certification des diplômes par l'université les ayant délivrés, certificats et attestations de formation ;
- Un casier judiciaire datant de moins de 3 mois ;
- la copie d'une pièce d'identité en cours de validité.

Les candidats doivent adresser leur dossier de candidature **par voie électronique** sous forme de fichiers en format PDF à l'adresse suivante : recrutement@gecaprospective.com avec pour objet du mail : **« candidature au poste de » dans le strict respect des dates et heure limites de dépôt.**

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **03 Avril 2026 à 23 heures 59 minutes du Bénin (GMT+1).**

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés aux adresses e-mail et numéros téléphoniques mentionnés sur leur CV, pour la suite du processus.