



RECTORAT DE L'UNIVERSITE D'ABOMEY-CALAVI

N° 4248 UAC/SG/AC/SRH/SA

BIBLIOTHEQUE UNVERSAITRE

APPEL À CANDIDATURES :

Recrutement du Directeur de la Bibliothèque Universitaire (BU)

AVRIL 2026

1. Contexte et justification

La Bibliothèque Universitaire (BU) de l'Université d'Abomey-Calavi (UAC) est une Unité de services. Elle constitue un pilier essentiel de l'enseignement supérieur, de la recherche scientifique et de l'innovation. Dans un contexte marqué par la transformation numérique, l'Open Science, l'internationalisation de la recherche et l'évolution des pratiques pédagogiques, la BU doit renforcer sa gouvernance, moderniser ses services et optimiser la gestion de ses ressources documentaires, humaines et technologiques. Celle-ci doit s'aligner sur les orientations de l'UAC et les standards internationaux (IFLA, UNESCO), afin d'améliorer l'accès à l'information scientifique et technique, la qualité des services aux usagers et la visibilité de la production scientifique de l'université. Elle doit garantir des services documentaires modernes, inclusifs et performants au service de l'enseignement, de la recherche et de la communauté universitaire.

2. Missions et responsabilités

Le Directeur de la bibliothèque universitaire est appelé à assurer une gouvernance et un pilotage stratégique couplé à une bonne gestion administrative et financière, en mettant en place une bonne politique documentaire et des services aux usagers, une bonne politique de coopération et de rayonnement de la bibliothèque, une transformation numérique et systèmes d'information, un bon épanouissement des ressources humaines dont il veillera au renforcement permanent des capacités, etc. A ce titre, il devra :

- Assurer l'alignement des actions de la BU avec la vision et les politiques de l'UAC.
- Élaborer et exécuter le plan d'établissement de la BU.
- Produire des rapports périodiques d'activités et de performance.
- Superviser les procédures administratives, logistiques et comptables.
- Participer à la mobilisation de ressources additionnelles (projets, partenariats, subventions).
- Définir la politique d'acquisition, de conservation et de valorisation des collections, en lien avec les demandes spécifiques des UFR.
- Développer un écosystème permettant les abonnements aux ressources électroniques et bases de données scientifiques.
- Garantir la conservation préventive et la sécurité des collections.



- Améliorer l'accessibilité et l'inclusivité des services (étudiants, enseignant-chercheurs, chercheurs).
- Superviser les systèmes intégrés de gestion de bibliothèque (SIGB).
- Développer et administrer les plateformes numériques (catalogue en ligne, dépôt institutionnel, etc.).
- Mettre en œuvre des solutions innovantes (bibliothèque numérique, services à distance).
- Encadrer, coordonner et évaluer le personnel de la BU.
- Identifier les besoins en formation continue et en développement des compétences.
- Favoriser un climat de travail collaboratif et performant.
- Représenter la BU dans les réseaux professionnels nationaux et internationaux.
- Développer des partenariats avec d'autres bibliothèques, institutions et organisations.
- Contribuer à la visibilité et au rayonnement scientifique de l'UAC.

3. Profil et conditions d'éligibilité

Le candidat au poste de Directeur de la bibliothèque universitaire peut être un Enseignant-Chercheur ou un spécialiste, tous du domaine et doit avoir :

- Diplôme de niveau Master (Bac+5) ou un PhD en Sciences de l'Information et de la Documentation, Bibliothéconomie, Gestion de l'information, ou domaine connexe.
- Minimum de 5 ans d'expérience professionnelle dans une bibliothèque universitaire ou assimilée ou une institution de recherche.
- Solides connaissances en bibliothéconomie, sciences de l'information et technologies documentaires.
- Maîtrise des normes et standards internationaux (IFLA, ISO, Dublin Core, MARC, etc.).
- Bonne connaissance des enjeux de l'Open Access et de la science ouverte (politiques d'accès libre, dépôts institutionnels et archives ouvertes, gestion et diffusion des données de la recherche, licences Creative Commons, principes FAIR, recommandations de l'UNESCO en matière de science ouverte).
- Maîtrise des outils informatiques et des systèmes de gestion de bibliothèque ;
- bonne moralité et une bonne capacité de travail en équipe.
- connaissance de l'anglais parlé est un atout.

4. Composition du dossier de candidature

Le dossier comprendra à minima les pièces suivantes:

- une déclaration d'intention adressée au Recteur de l'Université d'Abomey-Calavi ;
- un plan de gestion de la BU sur 3 ans incluant les actions clés, les résultats et leurs indicateurs, et les innovations proposées ;
- un curriculum vitae détaillé, signé présentant les expériences administratives et professionnelles ;
- les preuves justifiant les différentes responsabilités et expériences administratives et professionnelles mentionnées dans le CV.

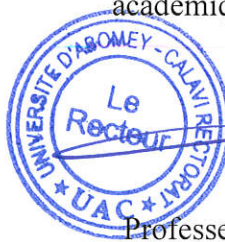
5. Soumission des candidatures et dispositions finales

Le dossier de candidature devra être déposé au Secrétariat Général de l'Université, sous plis fermé, avec la mention « Candidature au poste de Directeur de la Bibliothèque Universitaire », et soumis en ligne via la plateforme <https://candidature.uac-eservices.bj/>, au plus tard le **vendredi 15 mai 2026 à 14 heures 00 minute**.

L'évaluation des dossiers de candidature reçus sera effectuée par une commission mise en place par le Recteur de l'UAC. A l'issue de cette évaluation, les candidats présélectionnés seront conviés à une séance d'entretien avant la décision finale.

Abomey-Calavi, le 29/04/2026

Pour le Recteur absent,
le Vice-Recteur chargé des Affaires
académiques,



[Signature]
Professeur Tahirou DJARA

